

環境、社會及管治報告2019

LINOCRAFT

東駿彩印



東駿控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號:8383

緒言

東駿控股有限公司(以下指「東駿」或「本集團」及其附屬公司)為國際化的印刷服務公司，主要從事向直接客戶和國際著名品牌的合約製造商提供專注於包裝印刷的優質印刷服務，而我們的產品包括包裝盒、硬盒、紙板插頁、說明書和印刷標籤。本集團的生產廠房主要位於馬來西亞及菲律賓。

本集團的企業責任確保環境、社會及管治(「ESG」)風險及機會獲識別、評估及控制以符合行業最佳實踐。此旨在為未來導向的業務策略確定方向，以平衡經濟成功與環境及社會責任，符合持份者的期望。本集團尋求促進可持續業務實踐，提高透明度及確保本集團風險管理流程有助於避免其核心業務產生負面環境及社會影響。因此，本集團通過採用符合ISO 14001：2015(環境管理國際標準)的管理體系方法，將ESG承諾納入其運營業務模式。

本報告的報告期為2018年9月1日至2019年8月31日(「報告期」或「2019年度」)，連同截至2018年8月31日止年度的適當之比較數據。

報告框架

本ESG報告(「本報告」)乃遵循香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)GEM證券上市規則附錄二十所載的ESG報告指引。

本報告範圍

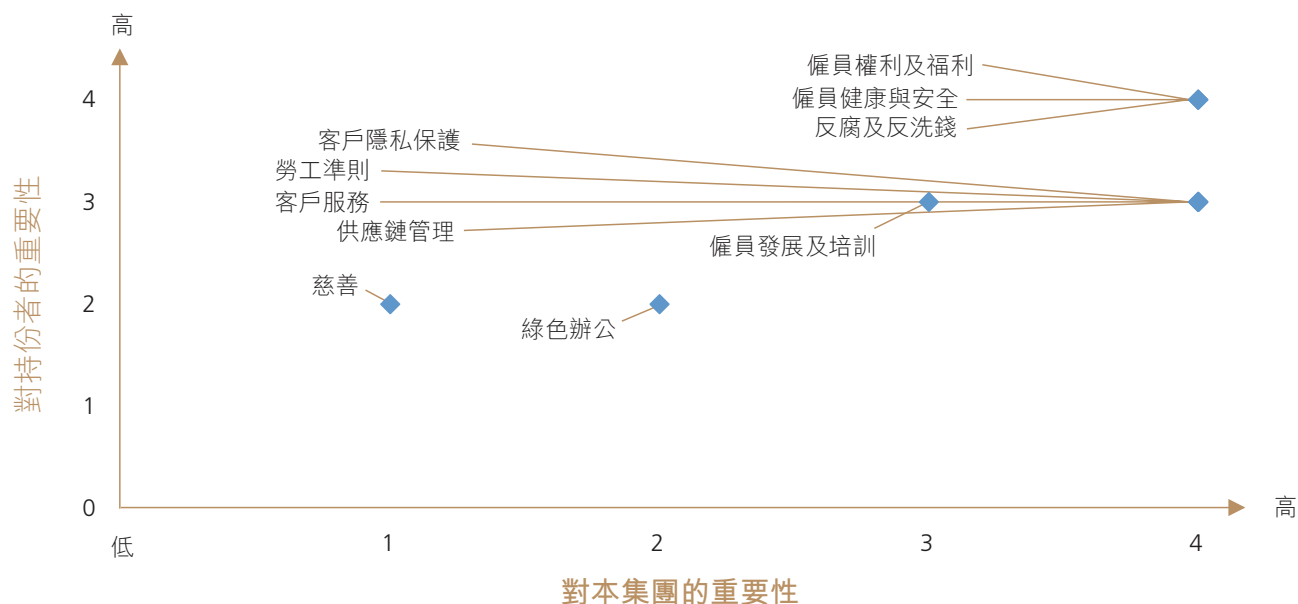
本報告集中於本集團馬來西亞及菲律賓主要營業地點的營運。本報告中的資料披露主要摘錄自本集團的統計報告及相關文件。於2019年度，本集團已符合ESG指引所載的「不遵守就解釋」條文規定。

持份者的識別和溝通

聯交所於ESG指引中訂明四個匯報原則：重要性、量化、平衡及一致性，編製報告時應以這些原則作為基礎。按照建議，本集團可藉著持份者的參與了解廣泛而不同的意見，並識別重大的環境及社會議題。

本集團致力持續經營業務，同時平衡其多方持份者的利益，該等持份者包括股東、僱員、客戶、供應商及分包商、監管機關及本集團經營所在的當地社區，本集團通過會議、查詢、接見及討論方式與彼等溝通。

本集團已對上述持份者進行調查並取得40份樣本，以幫助識別持份者的關注優先級。持份者所關注的主要議題分為0到4級，0級為最低關注及4級為最高關注。



重要性評估

東駿與持份者保持緊密的溝通。本集團通過反覆討論及直接通訊，了解持份者最切身關注的核心事宜。通過重要的持份者從內部及外部視角對關鍵議題的了解，制定企業戰略、目的、目標、計劃及舉措，促進亞洲地區業務的可持續性。

環境責任

東駿的控制議程為一個重要的優先事項，且本集團投入大量資源來堅持及適應指導上述行業的大量更高監管預期及報告要求。本集團致力以盡量減少對環境及能源的潛在不利影響的方法為客戶提供優質印刷服務。

層面A1：排放物

本集團的業務並不產生大量排放物，然而印刷運作中難免產生溫室氣體及排放物。在印刷過程中亦會產生污染物及化學廢物。東駿的目標，是將排放物及對環境造成的危害的可能性減至最低。

廢氣排放

東駿致力在所有重要方面遵照適用的環保法律法規經營，並盡心保護環境，務求將本集團的營運對環境造成的負面影響減至最低。本集團的主要廢氣和溫室氣體、排放污水源自使用過程中消耗大量能源並產生大量廢棄物的印刷設備。本集團已實施多項內部環境政策，安裝適合設備幫助減少對環境帶來的負面影響。

能源

本集團的主要能源消耗來源於其運營所用的電、水、柴油及液化石油氣。

下表顯示截至2019年及2018年8月31日止年度總產量為293,589,779及240,719,883個單位的能源按種類、數量及密度劃分之消耗情況。

能源	單位	所消耗能源總量		(生產每張紙張)所消耗的 每單位能源密度產量%	
		2019年	2018年	2019年	2018年
電	千瓦時	6,189,781	5,800,678	2.11%	2.41%
柴油	升	127,263	29,200	0.04%	0.01%
液化石油氣	千克	24,600	36,600	0.01%	0.02%

按類別劃分的排放類型

直接廢氣排放	氮氧化物(NOx)		硫氧化物(SOx)		顆粒物(PM)	
	2019年	2018年	2019年	2018年	2019年	2018年
	千克		千克		千克	
墨水	*	*	*	*	46	*
氣體燃料消耗(液化石油氣)	*	*	*	*	*	*
車輛	572	163	30	*	36	16

* 由於總量並不重大，因而並未披露廢氣排放。

溫室氣體排放(「溫室氣體排放」)

	CO ₂ 及CO ₂ 當量(千克)	
	2019年	2018年
來自固定及移動燃燒的直接溫室氣體排放	198,965	187,643
來自購電的間接溫室氣體排放	4,300,805	4,350,508

廢棄物的管理

由於本集團的業務性質，我們已經在單張紙柯式印刷中應用不同劑量的異丙醇(IPA)。根據馬來西亞環境部要求，任何摻入化學物質(IPA、墨水等)的水均應輸送到水處理廠處理。經處理的水(所有污染物已去除)將排入雨水排放渠／排水溝。水處理廠嚴格受當地立法管轄。本集團致力於環保並已獲得ISO14001：2015環境管理體系認證，以維持最佳的環境保護實踐。

下表載列截至2019年及2018年8月31日止年度的廢棄物類型：

編碼	描述	起始過程	總處理量(公噸)	
			2019年	2018年
SW 303	膠粘劑廢棄物	壓層	6.808	1.236
SW 307	冷卻劑廢棄物	印刷	26.817	18.120
SW 409	受污染容器廢棄物	印刷	12.432	16.801
SW 410	受污染碎布／塑料廢棄物	印刷	17.000	17.877
SW 416	墨渣	廢水處理廠	39.071	14.895

備註：廢棄物編碼乃按2005年環境質素(計劃內廢棄物)法令分類

有害廢棄物主要為化學水、碎布、墨渣及其他攝影廢棄物。本集團與持牌廢棄物處理承包商合作，按法律規定以負責任的方式處理此等廢棄物。我們會記錄處理過的廢棄物數量，並與承包商提交的報告進行核對，確保以恰當的方法處理全部廢棄物。

獲委任進行廢棄物收集之承包商

獲環境署批准的持牌承包商進行的預訂廢棄物收集。

承包商	牌照編號	牌照有效期
Estalco Sdn Bhd (「 Estalco 」)	002360 & 004652	2019年5月–2020年4月
5E Resources Sdn Bhd (「 5E Resources 」)	003892 & 003893	2019年5月–2020年4月
Southern Strength Sdn Bhd (「 Southern Strength 」)	004768 & 004769	2019年5月–2020年4月
Solid Earth Trading (「 Solid Earth 」)	TP-4A-10-00044	2019年4月–2020年3月

2019年度獲委任處理特定類型廢棄物的承包商

廢棄物編碼	廢棄物描述	承包商			
		Estalco	5E Resources	Southern Strength	Solid Earth
SW 416	墨渣	√	√	√	√
SW 410	受污染碎布	√	√	√	—
SW 409	受污染容器	√	√	√	√
SW 307	水基廢棄物	—	√	√	—
SW 303	膠水廢棄物	—	√	—	√

截至2019年及2018年8月31日止年度水處理廠的化學品消耗(公噸)

化學物	化學品消耗(公噸)	
	2019年	2018年
氫氧化鈉(苛性鈉)	0.226	0.680
聚合氯化鋁化學品	2.245	3.298
聚合物	0.019	0.028
Balance Nutrient(粉末)	0.008	0.003
Balance Nutrient(液體)	0.230	0.324
	2.728	4.333

廢棄物分類為可回收、有害及無害廢棄物，並就各特定類型廢棄物委任承包商。本集團已指定不同的回收商，定期前往各個存放區收集廢紙及舊印刷板等可回收廢棄物。

層面A2：能源使用

本集團已採取一系列內部控制政策及程序提高其能源、水及其他原材料等資源的消耗效能。本集團根據環境部條例落實計劃的廢物管理，減少對環境的傷害。所有僱員致力於不斷提高環保意識，確保該等措施與我們的業務策略增長一致並整合到業務的日常營運中。

能源

本集團的主要能源消耗來源於其運營所用的電、水、柴油及液化石油氣。

下表顯示截至2019年及2018年8月31日止年度總產量為293,589,779(2018年：240,719,883)個單位的能源按種類、數量及密度劃分之消耗情況。

能源	單位	(生產每張紙張) 所消耗的每單位能源			
		所消耗能源總量		密度產量 %	
		2019年	2018年	2019年	2018年
電	千瓦時	6,189,781	5,800,678	2.11%	2.41%
水	立方米	63,123	32,659	0.02%	0.01%
柴油	升	127,263	29,200	0.04%	0.01%
液化石油氣	千克	24,600	36,600	0.01%	0.02%

能源使用效益

本集團已採取一系列內部控制政策及程序提高其能源、水及其他原材料等資源的消耗效能。所有僱員致力於不斷提高環境意識，確保該等措施與本集團業務策略增長一致並整合到業務的日常營運中。本集團已採納以下措施：

- 控制辦公室空調的溫度；
- 關閉閑置工廠及設備；
- 在本集團內實行5R，即重複使用、減量、回收、拒用及修復，幫助降低損耗；及
- 棄用過多的材料、包裝並減少浪費。

層面A3：環境及天然資源

本集團根據環境部條例落實計劃的廢物管理，減少對環境的傷害。同時，本集團在集團內實行5R，即重複使用、減量、回收、拒用及修復，幫助降低損耗。憑藉經認證的ISO 14001：2015，環境管理體系，本集團致力於通過以下方式保護環境：

- 遵守適用的法律法規規定；
- 不斷改善環境體系；
- 通過與重大環境方面相關的環保項目預防水、空氣噪音及土地污染；及
- 推進環保項目，如節能、減廢及循環用水。

於2019年度，本集團並無發生任何有關廢氣、溫室氣體排放、向水及土地的排污、產生有害及無害廢棄物而重大違反任何適用的法律法規的事宜。

水資源利用

廢水是本集團盡力減少的另一種污染。製板及其他印刷工序需要使用大量水來清洗鋅板，並產生受油墨污染的廢水。

此外，本集團已採取以下多項措施以節約用水：

- 時刻關緊水龍頭；
- 定期檢查並及時維修滲漏、破裂及存在其他損毀情況的軟管及管道；
- 作出購買決定時優先考慮有效節水的產品。

於報告期內，本集團已耗用63,123(2018年：32,659)立方米的水。

社會責任

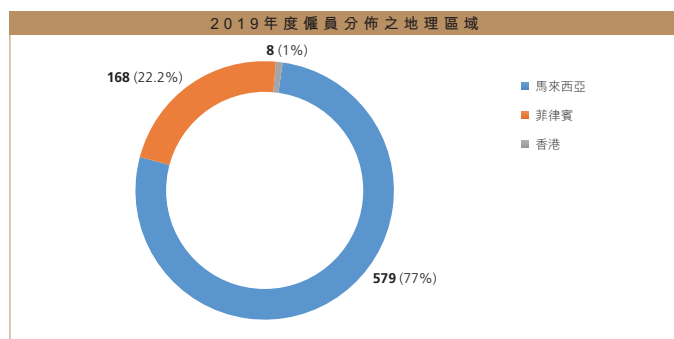
層面B1：僱傭及酬金政策

僱傭

本集團旨在創造積極的經驗使其寶貴的僱員茁壯成長。同保護其僱員的健康與安全一樣，本集團認為環境保護亦為其最重要的業務責任之一。本集團認為其於印刷及包裝行業的成功依賴其僱員。本集團持有員工手冊，當中制定招收、免除、晉升、薪酬及僱員福利政策。本集團根據僱員的工作態度、行業經驗、教育背景及人際交往能力招收僱員。本集團一般支付僱員固定薪資及按年、視乎個人表現支付的酌情績效花紅。一定級別的員工有資格享受以銷售目標為基礎的每月獎金。

東駿重視僱員的工作滿意度，並視其為同等重要。本集團認為人力資本是其最大資產，並認為僱員幸福能激發生產力。本集團定期檢討員工福利，確保所有僱員的工作滿意度及舒適的工作環境。本集團亦根據以績效為基礎的評估獎勵或激勵員工，原因是管理層認為，優秀工人應得到充分獎勵，而這種獎勵可激勵我們的僱員每年努力爭取優秀表現，從而有助促進了本集團的整體增長。本集團相信，管理政策、工作環境、發展機遇及僱員福利已提高僱員的滿意水平及留守水平。於本年度，本集團組織聯誼活動，如羽毛球及年度員工聚餐，以讓僱員建立團隊合作精神及鞏固彼等之間的關係。

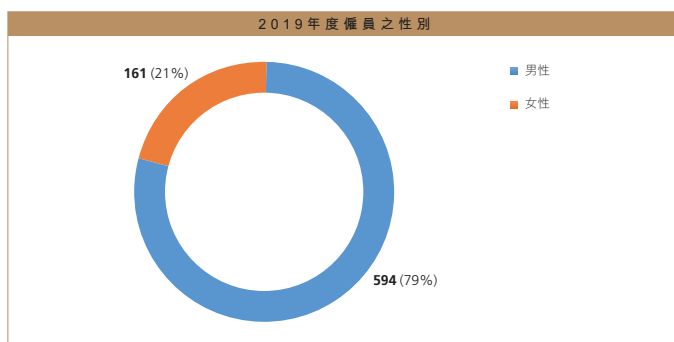
於報告期，本集團擁有755(2018年：524)名全職僱員。下圖載列本集團僱員按地理區域劃分之百分比明細。於2019年，本集團的大多數僱員為馬來西亞及菲律賓運營業務僱員，有747名僱員(佔總勞動力的99%)。



此外，人力資源部門實施全面的招聘審查程序，以確保候選人所提供的數據準確無誤。本集團所有僱員的招聘及晉升程序均以公平公開的方式執行；僱員乃按彼等貢獻、工作表現及技能獲認可及獎勵，且有關結果將不會根據年齡、性別、身體或精神健康狀況、婚姻狀況、家庭狀況、種族、膚色、國籍、宗教、政治派別及其他因素等理由招致的任何歧視而遭受影響。

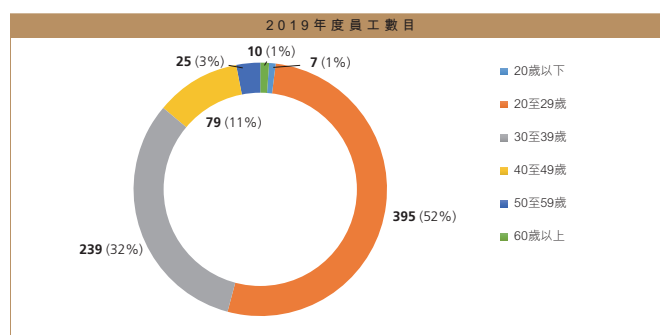
總勞動力(按性別劃分)

性別	男性		女性		總計	
	2019年	2018年	2019年	2018年	2019年	2018年
員工數目	594	398	161	126	755	524
百分比	79%	76%	21%	24%	100%	100%



總勞動力(按年齡劃分)

年齡組別	20歲以下		20至29歲		30至39歲		40至49歲		50至59歲		60歲以上		總計	
	2019年	2018年	2019年	2018年	2019年	2018年	2019年	2018年	2019年	2018年	2019年	2018年	2019年	2018年
員工數目	7	15	395	247	239	165	79	63	25	26	10	8	755	524
百分比(%)	1%	3%	52%	47%	32%	31%	11%	12%	3%	5%	1%	2%	100%	100%



扣除菲律賓廠房擴張有關的僱員變動後，本集團2019年度於馬來西亞地區的總員工流失率為**20.6%**，主要群體為年齡組別在**20至29歲**僱員佔**11.4%**，而性別比例中女性佔**13.4%**，如下表所示。

總員工流失率(按地理區域劃分)

地理區域	流失率
馬來西亞	20.6%

總員工流失率(按性別劃分)

性別	流失率
男性	7.2%
女性	13.4%

總員工流失率(按年齡組別劃分)

年齡組別	流失率
20歲以下	0.6%
20至29歲	11.4%
30至39歲	5.9%
40至49歲	2.5%
50至59歲	0.2%
60歲以上	0.0%

本集團嚴禁聘請童工或強制勞工，並於勞動守則內訂明政策，以杜絕童工、未成年工人及強制勞工。

層面B2：健康與安全

人力資本是本集團成功的重要支柱之一。本集團遵循馬來西亞1994年職業安全及健康法中規定的健康及安全相關的規則及法規。為確保僱員能在一個安全及健康的環境中工作，本集團在人力資源及總務經理領導的人力資源團隊下設立一位安全和健康專員。安全及健康主任已參加由馬來西亞國家職業安全與健康研究所(National Institute of Occupation Safety and Health of Malaysia)主辦的安全與健康主任課程。本集團亦制定了我們僱員需要遵守的安全及健康政策。此外，本集團提供由外部培訓機構進行的職業安全教育和培訓，以提高僱員的安全意識。

根據職業安全及健康法，本集團亦須制定並於適當時候修訂其有關僱員工作場所安全及健康的一般政策聲明書，以及當時實施該政策的安排。本集團已編製其名為安全及健康政策的書面聲明，據此，不論傷勢輕重，所有僱員均須向其直屬主管匯報任何受傷情況或職業病，而有關主管將作出調查並上報管理層，以便採取進一步的糾正及預防行動。

下表顯示本集團截至2019年及2018年8月31日止年度與工作有關的傷亡數據：

工時總數		以小時計算的職業事故 誤工時間		以小時計算的職業中毒 及疾病案例	
2019年	2018年	2019年	2018年	2019年	2018年
1,724,200	996,480	216	216	0	0

本集團並不知悉於報告期內在提供安全工作環境及保護僱員免受職業危害方面發生任何重大不符合上述有關法例及規例，以致對本集團造成重大影響的情況。

此外，本集團已指派負責人識別涉及個人的任何實際及潛在危險及風險，以及著力於創造安全及衛生的工作環境，並確保辦公室及工作環境符合或優於有關法例的規定。人力資源部門亦已作出救援、火警及疏散演習安排，務求增強員工安全意識；我們期望僱員遵守有關政策及程序，在所有安全培訓中作出配合。

層面B3：發展及培訓

本集團視僱員為人力資本，並投入資源，培訓及提高其能力水平，使彼等能夠為本集團的成功作出更大貢獻。人力資源部門每年制定一項培訓計劃，安排僱員參加培訓／課程，以提高彼等的能力。本集團提供內部和外部培訓，包括機械操作的基本知識、相關法規、內部品質審核和其他有用的主題。下表載列部門培訓的僱員培訓主題：

2018年9月至2019年8月培訓記錄

序號	主題	部門	培訓日期
1	維修技術人員基本培訓指南	維修部	2018年9月10日至 2019年9月12日
2	安全化學品處理與化學品洩露培訓	相關部門	2018年9月12日及 2018年9月13日
3	管理2018年銷售及服務稅的過渡及合規性	財務部	2018年9月14日
4	消防疏散演習	倉庫部、生產部、品保部、行政部	2018年9月29日
5	健康與安全培訓	生產部／倉庫部	2018年10月5日
6	鏟車安全操作	倉庫部／生產部	2018年10月5日
7	地震疏散演習	倉庫部、生產部、品保部、行政部	2018年10月6日
8	消防演習及滅火器培訓	各部門	2018年10月10日
9	實現有效業務管理的高級財務分析	財務部	2018年10月10日及 2018年10月11日
10	勞動法(JTK)	人力資源部	2018年10月16日
11	培訓需求分析	人力資源部	2018年10月23日
12	操作及維護培訓—Agfa Avalon N24 Ctp系統Agfa Elantrix 150 Dx處理器	生產部	2018年10月25日
13	鏟車能力安全培訓	相關部門	2018年11月4日
14	Kba維護及操作培訓	生產部	2018年11月13日
15	職前培訓	生產部	2018年11月19日
16	職前培訓	生產部	2018年11月21日
17	Llda Pco認證	人力資源部	2018年11月21日至 2018年11月23日
18	應急準備及響應計劃(ERT)	相關部門	2018年12月10日至 2018年12月12日
19	職前培訓(紀律／賄賂及腐敗／童工政策／機密財產)／衝突礦產政策／供應商管理政策	倉庫部、生產部、品保部、行政部	2019年1月14日
20	職前培訓(紀律／賄賂及腐敗／童工政策／機密財產)／衝突礦產政策／供應商管理政策	倉庫部、生產部、品保部、行政部	2019年1月21日
21	招聘與面試策略	人力資源部	2019年1月22日
22	鏟車安全操作	相關部門	2019年1月27日
23	護士的基本職業安全與衛生(Bosh)	人力資源部	2019年2月18日至 2019年2月23日
24	消防安全培訓與教育	倉庫部、生產部、品保部、行政部	2019年2月22日
25	基本職業急救	相關部門	2019年2月27日

2018年9月至2019年8月培訓記錄

序號	主題	部門	培訓日期
26	HRDF-Jom Guna Levi	人力資源部	2019年3月13日
27	LHDN-Pembelajaran Cukai	人力資源部	2019年3月13日
28	增強監督技能以實現有效的OSH管理	健康與安全部	2019年3月23日及 2019年3月24日
29	半自動Ab粘箱機的操作及預防性維護	生產部	2019年3月30日至 2019年4月2日
30	馬來西亞在職培訓	採購部	2019年4月15日至 2019年4月27日
31	聽力保護計劃	相關部門	2019年4月22日及 2019年4月23日
32	行為安全	相關部門	2019年4月25日及 2019年4月26日
33	失效模式與影響分析	倉庫部、生產部、品保部、行政部	2019年5月3日至 2019年5月4日
34	Ipop裝配培訓	生產部	2019年5月21日
35	摺頁與拼接工藝培訓	生產部	2019年6月13日
36	採購與供應鏈管理	採購部	2019年6月24日及 2019年6月25日
37	危害識別、風險分析及風險控制(HIRARC)	相關部門	2019年7月2日
38	對培訓師的培訓	行政部	2019年7月16日至 2019年7月18日
39	採購成本管理一降低總成本	財務部	2019年7月18日及 2019年7月19日
40	Keselamatan Kebakaran研討會	健康與安全部	2019年7月22日
41	污染控制人員基本訓練課程	人力資源部	2019年7月23日至 2019年7月27日
42	時間管理與工作效率策略	相關部門	2019年7月24日及 2019年7月25日
43	2019年MFRS/IFRS技術更新	財務部	2019年7月29日
44	安全化學品處理與化學品洩漏培訓	相關部門	2019年8月6日及 2019年8月7日
45	供應鏈管理	採購部	2019年8月8日及 2019年8月9日
46	Niosh—培訓對培訓師的培訓	健康與安全部	2019年8月18日至 2019年8月22日
47	監督領導能力，監督、激勵與監督創新	採購部	2019年8月26日及 2019年8月27日
48	Taklimat Akta Perhubungan Perusahaan JTK	人力資源部	2019年8月27日

層面B4：勞工準則

本集團絕對認同聘用童工及強制勞工乃違反基本人權及國際勞工公約，並對社會及經濟的可持續發展構成威脅。東駿訂有符合地方政府有關僱傭法律法規的人力資源政策及指引。

於2019年度，本集團恪守僱傭條例，亦根據地方政府的有關法律法規並無聘請任何童工或強制勞工。

層面B5：供應鏈管理

本集團的供應商主要是原材料(如紙、波紋紙板、膠水、化學品與印版)供應商，以及外籍勞工供應商和物流公司。東駿相信，供應商是本集團業務的其中一個重要組成部分，而彼等在製造過程中發揮重要作用。本集團亦相信，本集團有必要與供應商建立密切的工作關係，以確保可靠的原料供應來源，從而生產優質產品。原料乃採購自馬來西亞、香港、印度尼西亞及泰國等多個國家。一般來說，原材料是根據客戶提供的年度預測訂購。營銷和採購部均每月對預測進行檢討，以確保及時購入充足原材料用於生產。本集團根據預測訂購生產原材料，以滿足客戶的訂單。營運團隊根據生產進度制定資源計劃，確保生產線配有足夠人力。該團隊亦規劃物流支持，並在必要時從物流合作夥伴獲取額外資源。

本集團相信，有效的溝通是維持與供應商長期關係的關鍵。本集團會定期檢討供應商的資格及表現，包括背景、質量、價格、交貨期、投訴紀錄及財務穩定性以及會盡一切合理努力對目前及潛在供應商進行適當的檢驗及檢測。

本集團在建立全球供應鏈的同時，亦致力專注於合乎道德的供應鏈管理。於報告期內，本集團共有517(2018年：291)名遍及全球的供應商，大部分來自馬來西亞，佔332(2018年：259)名，112(2018年：0)名供應商來自菲律賓，28(2018年：12)名供應商來自新加坡，17(2018年：0)名供應商來自中國以及15(2018年：9)名供應商來自香港。其他供應商來源包括美國、德國、芬蘭、印度尼西亞及泰國等。本集團並不知悉任何主要供應商對商業道德、環境保護及勞工常規造成任何重大不利影響。

層面B6：產品責任

東駿已獲得提供印刷及包裝產品之ISO 9001：2015品質管理系統認證。該認證是向其客戶提供最優質產品和服務的承諾。本集團管理層相信，該認證可以提高客戶對本集團所提供的產品和服務的信心。

本集團非常重視堅持產品質量。本集團已設立一支質保團隊，每年檢查不同部門的工藝，以確保實行ISO 9001：2015的質量管理體系要求及自身的既定要求。質保團隊的主要職責為制定和實施系統的品質管理政策，及本集團操作流程的標準操作規程，以最大限度提高其產品整體品質的一致性；監督本集團不同部門遵守品質管理政策和程序的情況；進行內部審核，以識別需要改善的地方；及編製外部品質認證審核結果，供管理層評審會議討論。

本集團設立了一支銷售支持團隊，回應客戶的查詢、回饋和投訴。所有投訴將具體記錄於內部系統，系統記載投訴詳情，監察處理投訴的情況及進展，並記錄解決結果。本集團亦肩負起保護客戶個人資料的責任。本集團收集的所有個人資料將嚴格按照相關法律法規使用。本集團可取用客戶資料的所有僱員及第三方服務供應商一律須遵守客戶保密性。

於2019年度，本集團並不知悉發生任何關於所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法不符合有關法律及規例的事件，而對本集團構成重大影響。

層面B7：反腐

東駿嚴格遵守當地法律法規，建立嚴苛的反腐及廉政守則並制定相應的內部及管理制度，當中規定本集團所有董事、管理層及僱員維持高水平的商業道德。僱員如發現任何貪污、賄賂、勒索、詐騙及洗錢事件，必須向董事會匯報。所有提交的投訴將會保密，而本公司有責任保護舉報者的合法權利及權益。所有舉報案件將以公正適當的方式進行調查且本集團將採取必要行動保護本集團及其持份者的權利及權益。

於報告期內，本集團並無任何違反賄賂、勒索、詐騙及洗錢有關適用法律法規的事件。

層面B8：社會參與

本集團確認對其持份者、社區及環境的責任，認為企業社會責任為發展的重要方向。本集團明白經濟、環境及社會的可持續發展對其業務長期取得成功來說十分重要。本集團的可持續發展指引訂有本集團於整個營運流程中以符合道德標準持續管理及處事的原則及行動。